

Gott Nytt År !

Ett nytt årsskifte brukar innebära att vi ger oss själva nyårslöften och då oftast med löften att göra förändringar i våra liv.

Vår organisation (BARO), står också inför det nya året med ett antal konkreta utmaningar som i många fall måste uppfattas som avgörande inför framtiden. Framförallt mer och fler aktiva medlemmar. Aktiva medlemmar som delar vår organisations uppfattning att alla måste bidra till de förändringar som vi vill genomföra på våra arbetsplatser. Med alla, här klarlägger våra stadgar, att ingen skall diskrimineras på grund av kön, etnisk, politisk / religiös eller organisatorisk bakgrund. Upprinnelsen till att BARO bildades var framförallt att vi inte kunde identifiera oss med de fackliga organisationer som vi tidigare tillhört eller tillhörde. Vår uppfattning var och fortfarande är att en facklig organisation alltid måste befinna sig nära sina medlemmar och att dess medlemmar skall ges ett direkt inflytande över organisationens beslut. Genomgående har detta förfelats inom den etablerade fackliga rörelsen. En facklig rörelse som gått i takt med arbetsgivare och politiker och som smygande genomfört ett centralistiskt samhälle. Avståndet mellan den enskilde medlemmen och de beslut som fattas av förbundens ledningar, har därmed blivit så stora att de i många fall måste anses som obefintliga. Inom vår bransch ”bussarbetarna”, har genom tid, försämringar i det lilla genomförts, som stort förämrat trygghet, arbetsmiljö och säkerhet. Trygghet och säkerhet, inte bara för oss bussarbetare utan också för våra passagerare.

BARO tillhör idag en liten minoritet som kan kallas fria fackliga organisationer, vi befinner oss bland Hamnarbetare, Brandmän och några till. Utmärkande för oss är, att vi alla en gång har tillhört någon av de stora organisationerna.

Dessa stora organisationer som i sin gemensamma paraplyorganisation LO, sedan har bestämt hur gränsdragningar mellan dom olika branscherna skall se ut. Kommunala skall organisera anställda inom kommunerna, Byggnadsarbetarförbundet inom byggsektorn, o.s.v. Allt detta för att sammanhållningen skall vara god och att ingen konkurrens skall råda inom LO-familjen. Problemet med denna tes är att t.ex. Kommunal idag organiserar, anställda även inom privata företag.

Medlemmar som genom denna överhöghet inte getts möjligheten att själva välja sin organisationstillhörighet. Ett annat aktuellt exempel är att Hamnarbetarförbundet som i Göteborgs hamn har en överlägsen majoritet av medlemmar och ett kollektivavtal, MEN ett avtal som inte kan följas då Transportarbetarförbundet hävdar sin avtalsrätt. En avtalsrätt som givits, inte i en demokratisk process bland arbetstagarna på arbetsplatsen, utan ett beslut av politiker tagna i en arbetsrättslagstiftning. **ÄNDRA ARBETSRÄTTSLAGSTIFTNINGEN NU**, så att majoriteten medlemmar i en facklig organisation också äger rätten till kollektivavtalet.

Vår statsminister och hans ministrar uttalar ofta att man värnar om den ”svenska modellen” så och en del av den politiska oppositionen. Att värna den svenska modellen är självklart inte bara att hålla fast vid det som varit, utan som de kvinnor och män som skapade den, även utveckla och förbättra den. Därmed måste också alla göras delaktiga. Demokrati måste därför accepteras på arbetsplatserna, delaktigheten måste också innebära att alla skall vara valbara till t.ex skyddsombud. Inte vara utsedda av den fackliga organisationen eller av arbetsgivaren. Tyvärr förekommer detta allför ofta ute på våra arbetsplatser.

Detta är bara ett litet axplock av det som vi måste brottas med, våra motparter är väl organiserade och oftast har de mycket stora ekonomiska muskler. Också goda kontakter inom media och bland politiker. Vår styrka är att vi arbetar idiellt och har en hängiven organisation.

Om vi så skall ge varandra nyårslöften så låt oss då ta varandra i hand och låva oss att: försöka att aktivt värva två nya medlemmar till BARO under året.

att: rapportera och påtala om alla incidenter och felaktigheter till BARO.

Samtidigt som vi från styrelsen tillönskar Er medlemmar med familjer ett Gott Nytt År, ber vi också att få uttrycka till Svenska Hamnarbetarförbundet och dess medlemmar vårt fulla stöd i Göteborgs kampen.

Bussarbetarnas Riksorganisation

Åke Rönnholm

Ordförande